

**Rada Dyscypliny Geografia społeczno-  
ekonomiczna i gospodarka przestrzenna  
Uniwersytetu Gdańskiego  
ul. Bażyńskiego 4  
80-309 Gdańsk**

**Uchwała nr 47/2021  
Rady Dyscypliny Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna  
Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 24 listopada 2021 roku  
w sprawie przyjęcia projektu szczegółowych kryteriów oceny osiągnięć naukowych  
pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych  
w dyscyplinie Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna**

Na podstawie §32 ust. 1 pkt. 5 Statutu UG, Rada Dyscypliny Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna Uniwersytetu Gdańskiego uchwała, co następuje.

**§1.**

Uchwala się projekt szczegółowych kryteriów oceny osiągnięć naukowych pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w dyscyplinie Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna. Projekt stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

Wynik głosowania:

Uprawnionych obecnych: 10 Członków Rady Dyscypliny  
Głosów ważnych: 10 Członków Rady Dyscypliny  
Głosów nieważnych: 0

Głosów oddanych za uchwałą: 10 Członków Rady Dyscypliny  
Głosów oddanych przeciwko uchwale: 0  
Głosów wstrzymujących się: 0

**PRZEWODNICZĄCA RADY DISCYPLINY  
GEOGRAFIA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA  
I GOSPODARKA PRZESTRZENNA**

*prof. dr hab. Iwona Sagan*

**Projekt szczegółowych kryteriów oceny osiągnięć naukowych pracowników  
badawczych i badawczo-dydaktycznych w dyscyplinie  
Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna**

1. Osiągnięciami naukowymi uwzględnianymi na potrzeby oceny nauczyciela akademickiego są:
  - 1) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych ujętych w międzynarodowych bazach bibliograficznych: Web of Science Core Collection, Scopus lub ERIH+,
  - 2) recenzowane monografie naukowe wydane przez wydawnictwa spełniające etyczne i naukowe standardy wydawnicze, z afiliacją ocenianego autora do Uniwersytetu Gdańskiego.
  
2. W przypadku grupy pracowników badawczo-dydaktycznych do uzyskania oceny pozytywnej z działalności naukowej rekomenduje się, aby w ciągu 4 lat przed dokonaniem oceny pracownik spełnił łącznie jedno z kryteriów przedstawionych w odpowiednim do jego stanowiska podpunkcie a) i jedno z kryteriów przedstawionych w podpunkcie b), tj.:
  - 1) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni lub profesora:
    - a) autorem lub współautorem 3 artykułów w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2  
lub  
autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego i autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2,
    - b) autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu niższego  
lub  
redaktorem lub współredaktorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 2 rozdziałów w recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 2 artykułów w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q4,
  - 2) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku adiunkta:
    - a) autorem lub współautorem 2 artykułów w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2  
lub  
autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego i autorem lub

- współautorem 1 artykułu w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q4,
- b) autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu niższego  
lub  
redaktorem lub współredaktorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 2 rozdziałów w recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 2 artykułów w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q4,  
lub  
autorem 3 publikacji w czasopismach naukowych ujętych w bazie ERIH+.
- 3) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta:
- a) autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q3  
lub  
autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego i autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q4,
- b) autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu niższego  
lub  
redaktorem lub współredaktorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 1 rozdziału w recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie MEiN z poziomu wyższego  
lub  
autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q4,  
lub  
autorem 2 publikacji w czasopismach naukowych ujętych w bazie ERIH+.
3. W przypadku grupy pracowników badawczych do uzyskania oceny pozytywnej z działalności naukowej rekomenduje się, aby w ciągu 4 lat przed dokonaniem oceny pracownik był:
- 1) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni lub profesora:  
autorem lub współautorem 4 artykułów w czasopismach naukowych ujętych w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2  
lub  
autorem lub współautorem 2 recenzowanych monografii naukowych w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego

- i autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2,
- 2) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku adiunkta:  
autorem lub współautorem 3 artykułów w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2  
lub  
autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego i autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q2,
- 3) dla pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta:  
autorem lub współautorem 2 artykułów w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q3  
lub  
autorem lub współautorem 1 recenzowanej monografii naukowej w wydawnictwie ujętym w wykazie wydawnictw MEiN z poziomu wyższego i autorem lub współautorem 1 artykułu w czasopiśmie naukowym ujętym w bazach Scopus/Web of Science Core Collection z kwartyli Q1-Q3,
4. Oceny osiągnięć naukowych, o których mowa w ust. 1, a także wkładu ocenianego nauczyciela w ich powstanie dokonuje komisja oceniająca.

PRZEWODNICZĄCA RADY DYSCYPLINY  
GEOGRAFIA SPOŁECZNO-EKONOMICZNA  
I GOSPODARKA PRZESTRZENNA

*prof. dr hab. Mona Sagan*